

個人情報保護方針

< プライバシーポリシー >

ジブラルタ生命労働組合

2005年3月制定

組合員に関する個人情報の取扱について

ジブラルタ生命労働組合（以下「ジブラルタ労組」という）は、組合員の個人情報の保護を重要な問題として捉え、以下の方針に基づいて正確性と機密性の保持、および適切な利用に努めています。

< 個人情報保護についての基本的考え方 >

ジブラルタ労組は、組合員の付託の下、賃金・労働条件の改善向上の取組みなどの諸活動を円滑に遂行するために、組合員の個人情報を取得・管理・利用します。

個人情報の取得・管理・利用にあたっては、個人情報を保護することの重要性を踏まえ、その社会的責任を果たすべく、以下の通り取り扱います。

- (1) 個人情報保護法その他の関係諸法令を遵守するとともに、関係省庁ガイドラインおよび個人情報の適正な取扱に関する社会的ルールに準じ、適切に取り扱います。
- (2) 適正な個人情報の取扱に向けて、組合格約、規定等を必要に応じて改訂・整備し、執行部をはじめとする組合の役職員に周知徹底します。
- (3) 個人情報の取得にあたっては、その利用目的を明確にし、それに従って個人情報を取り扱います。
- (4) 個人情報の漏えい、紛失、改ざん等を防止するために、必要かつ適切な安全管理措置を行ないます。
- (5) 組合活動に伴う実務を遂行するために提携・協力している企業・団体等に対しても、適切に個人情報を取り扱うよう要請します。

以上の基本的考え方に基づき、具体的には以下の通り取り扱います。

1. 利用目的

ジブラルタ労組は、以下の目的の遂行のために組合員およびその家族の個人情報を取得・管理・利用します。

- (1) ジブラルタ生命保険株式会社（以下「会社」という）の社内および組合組織内に対する各種連絡・通知・通達を行なうため、および労使協議等の報告を行なうため
- (2) 組合員の賃金・労働条件等に関する労使協議におけるデータとするため
- (3) 組合費の給与源泉事務を行なうため
- (4) 災害時、会社の緊急時、組合員および家族の非常時（心身上の健康問題等）において、共済会等の円滑かつ適切な対応を行なうため
- (5) 組合の福利厚生事業を組合員および家族が利用するため
- (6) その他組合の諸活動に関連・付随する業務を行なうため

2. 情報の種類

ジブラルタ労組は、上記1.の利用目的の遂行のために、以下の通り個人情報を取得・管理・利用します。

- (1) 組合員に係る情報：基本情報（氏名・性別・生年月日・社内メールアドレス等）・賃金関係情報・人事情報・組合加入歴・組合費情報・罹災情報・慶弔情報
- (2) 組合員の家族に係る情報：氏名・性別・生年月日・罹災情報・慶弔情報

3. 取得の方法

ジブラルタ労組は、法令に従い、主に以下の方法により適正かつ公正に個人情報を取得します。

- (1) ホームページ登録申請書、共済金請求書、提携福利厚生施設利用申込書などの組合組織内の各種申請書類
- (2) 組合員意識調査などの各種アンケート、ヒアリング、法律相談など
- (3) 上記のほか、ジブラルタ労組は会社との間で個人情報の共同利用（ ）を行いません。会社との共同利用の取扱いについては会社と締結している「個人情報の共同利用に関する覚書」を参照ください（組合ホームページに掲載）。

4. 情報の管理

ジブラルタ労組は、利用目的に照らして必要と判断した範囲内で、個人情報の正確性、最新性および適切な内容を維持するよう努めます。

また、個人情報を保護するために、必要かつ適切な安全管理措置を講じます。

業務委託にあたっては、委託先において情報管理に関する従業員の監督のための措置がとられていることを確認する等、委託先の総合的な安全性を確認します。

5. 第三者への開示・提供

ジブラルタ労組は、以下の場合を除き、個人情報を第三者へ開示・提供しません。

- (1) 組合員本人の同意がある場合
- (2) 統計的なデータなど本人を識別することが出来ない状態で開示・提供する場合
- (3) 法令に基づき開示・提供を求められた場合
- (4) 人の生命・身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、組合員本人の同意を得ることが困難であるとき
- (5) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、組合員本人の同意を得ることが困難であるとき
- (6) 国の機関もしくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、組合員本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき
- (7) 守秘契約を締結した第三者に業務委託を行うとき

6. 保有個人データの開示・訂正・利用停止等

ジブラルタ労組は、保有個人データに関して、開示・訂正・利用停止等の依頼があった場合は、組合員本人からの依頼であることを確認したうえで、適切な期間および範囲で開示・訂正・利用停止等を行ないます。

【受付方法】 「ジブラルタ生命労働組合本部書記局」(下記)までお知らせください。

【開示等手数料】 保有個人データの開示・訂正・利用停止等にあたり、膨大な事務や費用がかかる場合は、協議の上、代償措置や組合員本人に手数料をいただく場合もあります。

7. 苦情対応窓口

ジブラルタ労組は、個人情報の取扱いに関する苦情等に対応するため、専用の窓口を設け、組合員からの苦情等に誠実に対応します。

8. 個人情報管理規定等の制定

ジブラルタ労組は、本方針を実施するために個人情報管理規定等を定め、個人情報について適切な利用に務めます。

9. 教育・研修

ジブラルタ労組は、個人情報を適切に管理するため、執行部をはじめとする組合の役職員に対して、本方針及び個人情報管理規定等に関する教育・研修を実施します。

10. 法令の遵守

ジブラルタ労組は、個人情報の保護に関する法律その他の法令を遵守し、個人情報の保護に努めるとともに、本方針の継続的改善に努めてまいります。

<ジブラルタ労組の個人情報に関する窓口>

ジブラルタ生命労働組合 本部書記局 フリーダイヤル：0120-15-9310

受付：9:00 - 17:30 (土・日・祝日・年末年始を除く)

100-8953 東京都千代田区永田町 2-13-10 プルデンシャルタワー17F

個人情報の取扱いに関するその他のご案内

1. 個人情報を共同利用する会社・団体等

ジブラルタ労組は、ジブラルタ生命保険株式会社との間で組合員の個人情報を共同利用しています。

2. 個人情報の共同利用に関する会社との覚書・・・・・・・・組合ホームページに掲載

3. 保有個人データの開示・訂正・利用停止等の手続き・・・・・・・・組合ホームページに掲載